

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: 10.2 Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

Resumen Ejecutivo

Desde 2018, SAP Argentina, apoyada por la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Ciudad de Buenos Aires, ofrece capacitaciones en Casa Trans, organización que brinda contención y oportunidades educativas a la población trans.

La actividad nació desde la red de SAP que trabaja por la inclusión de la comunidad LGBTIQ+ en conjunto con el comité de RSE y propone reducir las desigualdades que el colectivo trans vive a diario.

El grupo de voluntarios, conformado por más de 20 empleados de SAP pertenecientes a distintas líneas de negocios, lleva destinadas más de 300 horas de trabajo voluntario al armado del contenido y dictado de las clases semanales de inglés y computación a alrededor de 30 beneficiarios.



Objetivo:
REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES.

#ODSConexos:

ODS5 Igualdad de género

#TipoDeIniciativa y Localización:

POLÍTICA EMPRESARIA

#PalabrasClave: "Inclusión social"; "Igualdad de oportunidades"; "Eliminación de la discriminación"; "Acceso a oportunidades"; "Educación y capacitación".

Descripción

En SAP Argentina, trabajamos de lleno en la inclusión de la comunidad LGBTIQ+ y la creación de un ambiente laboral donde todos podamos ser auténticos, independientemente de nuestra orientación sexual, identidad de género o su expresión.

En 2015, lanzamos la red Pride@SAP Argentina para atender las necesidades de esta minoría y asegurar prácticas inclusivas en todos los niveles. Así fue como comenzamos a crear sinergias con distintas organizaciones de la sociedad civil, gobierno y otras empresas, para concientizar a nuestros empleados en lo referente a temas varios: diferencias entre orientación sexual e identidad de género, diversidad familiar, educación sexual, prevención de VIH y otras ITS, etc.

Tras dos años de arduo trabajo, decidimos dar el siguiente paso, y definir la manera en que íbamos a dar apoyo al colectivo trans, el más vulnerable dentro de la comunidad LGBTIQ+. La alianza con la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural fue fundamental para poner en marcha nuestros objetivos y conectarnos con Casa Trans, una organización cogestionada por esta Subsecretaría y ATTTA (Asociación de Travestis, Transexuales y Transgéneros de Argentina) que brinda contención, apoyo psicopedagógico y oportunidades educativas para el público trans.



En conjunto con el comité de RSE, convocamos a un grupo de voluntarios de SAP, que hoy asciende a más de 20 personas, para contribuir a la educación y empoderamiento de personas trans en situación de vulnerabilidad.

De esta manera, en 2018, hicimos una donación de computadoras y brindamos un taller de computación que versó sobre diversos temas: el paquete Office, internet y redes sociales, branding personal, armado de CV y prácticas de entrevista, entre otros. Además, ofrecimos una capacitación sobre el trabajo como agente de call center.

Durante 2019, decidimos apostar a más y, además de rediseñar el plan de clases de computación, estamos ofreciendo un taller de inglés inicial. Ya más de 30 personas trans utilizaron este recurso que brindamos semana a semana con el objetivo de mejorar su empleabilidad.

Por nuestro esfuerzo, recibimos una distinción por parte de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural, y el constante agradecimiento de los directivos y beneficiarios de Casa Trans.

Las clases de inglés se dictan los martes de 18:30 a 19:30 en Casa Trans, y las de computación los miércoles en el mismo horario y lugar.

• Barreras encontradas

ECONÓMICAS

SOCIO CULTURALES

Las principales barreras que encontramos en el dictado de clases tienen que ver con cuestiones que dificultan la constancia en la asistencia por parte de los beneficiarios:

Falta de recursos económicos para trasladarse a Casa Trans (sede donde los voluntarios de SAP dan las clases).

Falta de acceso a oportunidades educativas en etapas anteriores, lo que dificulta la continuidad y sujeción a una rutina en la vida adulta.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

- 20+ voluntarios de SAP
- 300+ horas de voluntariado desde inicios
- 30 personas trans beneficiarias

• Alianzas

PÚBLICAS MUNICIPALES

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Nuestra principal alianza para esta iniciativa fue la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Ciudad de Buenos Aires, a través de quienes creamos el vínculo con Casa Trans.

Trabajamos varias temáticas con ellos en todo lo referido a inclusión y empoderamiento de la comunidad LGBTIQ+ en el ámbito laboral e igualdad de género.



PROSPERIDAD

